

Koziol - Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Präambel

Die Koziol »ideas for friends GmbH bekennt sich ausdrücklich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen ihrer unternehmerischen Tätigkeit (Corporate Social Responsibility).

Der vorliegende KOZIOL »IDEAS FOR FRIENDS GMBH - Verhaltenskodex ist eine freiwillige Vereinbarung, mit der die Einhaltung globaler Forderungen an ethisches und moralisches Handeln, wie auch die Vorgaben eines Wettbewerbs- und kartellrechtlich richtigen Verhaltens (Compliance) gewährleistet werden soll. Dies bedeutet auch die Förderung von fairen und nachhaltigen Standards im Umgang mit Lieferanten und Kunden sowie eigenen Unternehmensangehörigen.

Die Koziol »ideas for friends GmbH informiert ihre Unternehmensangehörigen in regelmäßigen Abständen über die ethischen Ziele und Verhaltensgrundsätze dieses Verhaltenskodexes. Darüber hinaus streben wir an, dass sich auch Lieferanten an diesen Inhalten orientieren. Der KOZIOL »IDEAS FOR FRIENDS GMBH - Verhaltenskodex ist als Selbstverpflichtung konzipiert.

I. Allgemeine Regelungen

1. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt an allen Produktionsstätten der Koziol »ideas for friends GmbH.

2. Gesetze, Normen und ethischen Verhaltensweisen

Das Unternehmen hält die geltenden Gesetze und Normen der jeweiligen Länder, in denen es tätig ist, ein. Es orientiert sich an den allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere Integrität, Rechtschaffenheit sowie Menschenwürde.

3. Geschäftspartner, Behörden und Verbraucher

Die Koziol »ideas for friends GmbH praktiziert nach den allgemein anerkannten Geschäftspraktiken von Fairness und Ehrlichkeit. Mit Behörden pflegt sie einen vertrauensvollen Umgang. Verbraucherschützende Normen werden beachtet.

4. Geschäftsgeheimnisse

Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern werden von der Koziol »ideas for friends GmbH und seinen Unternehmensangehörigen vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder die öffentliche Zugänglichmachung ist untersagt. Dies gilt für die Unternehmensangehörigen auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

II. Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorgaben

1. Kartellrecht

Die Koziol »ideas for friends GmbH verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb. Wettbewerbsschützende Gesetze, insb. das Kartellrecht sowie sonstige wettbewerbsregulierende Gesetze werden beachtet. Unzulässige Absprachen über Preise oder sonstige Konditionen, Verkaufsgebiete oder Kunden sowie einen Missbrauch von Marktmacht widersprechen den Grundsätzen der Koziol »ideas for friends GmbH.

Koziol - Verhaltenskodex (Code of Conduct)

2. Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption

Das Unternehmen lehnt Bestechung und Korruption ab und toleriert diese Verhaltensweisen auch nicht. Die Mitarbeiter haben darauf zu achten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen zu Kunden oder Lieferanten entstehen. Insbes. dürfen Unternehmensangehörige keine Geschenke annehmen oder machen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen beeinflussen können. Sofern in einem Land Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen, ist zu beachten, dass dadurch keine verpflichtenden Abhängigkeiten entstehen und die landesrechtlichen Normen eingehalten werden. Zuwiderhandlungen werden grundsätzlich mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet.

III. Globale Richtlinien

1. Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte werden ausdrücklich und nachhaltig unterstützt. Auch im Falle von disziplinarischen Maßnahmen werden alle Unternehmensangehörigen mit Würde und Respekt behandelt. Solche Maßnahmen werden nur im Einklang mit den geltenden nationalen und internationalen Normen und international anerkannten Menschenrechten erfolgen.

2. Kinderarbeit

Kinderarbeit und jegliche Art von Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden abgelehnt. Die entsprechenden Gesetze werden eingehalten.

3. Zwangsarbeit

Jede Form der Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Sklavenarbeit oder Sklaverei sowie diesen ähnliche Zustände werden abgelehnt. Unternehmensangehörige werden nicht direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Beschäftigung gezwungen.

4. Entlohnung

Alle Beschäftigten erhalten für eine Vollzeitbeschäftigung einen fairen Lohn, der mindestens zur Deckung der Grunderfordernisse ausreicht. Das Entgelt wird in praktischer Weise ausgezahlt (Überweisung) sowie eine Lohnabrechnung in angemessenem Umfang zur Verfügung gestellt.

5. Arbeitszeit

Arbeitszeiten entsprechen dem geltenden nationalen Recht, dem Branchenstandard bzw. der einschlägigen ILO-Konventionen. Mehrarbeit erfolgt auf freiwilliger Basis.

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte – UN-Doc. 217, sog. UN-Menschenrechtscharta
- Vgl. ILO-Konventionen 29 und 105
- Vgl. ILO-Konventionen 26 und 131
- Vgl. ILO-Konventionen 1 und 14

6. Gesundheit und Arbeitsschutz

Die nationalen und internationalen Vorschriften für die Sicherstellung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz werden eingehalten. Es sind entsprechende Systeme eingerichtet, die Risiken für Gesundheit und Sicherheit vermeiden.

Koziol - Verhaltenskodex (Code of Conduct)

7. Umweltschutz

Der Schutz der Umwelt ist uns wichtig. Wir beachten alle für uns geltenden Umweltgesetzgebungen und Regulierungen und halten unsere Betriebsbewilligungen ein. Wir streben danach, unsere Nutzung von Energie, Wasser und landwirtschaftlichen Produktionsfaktoren zu reduzieren und zu optimieren, die Biodiversität möglichst nicht zu beeinträchtigen, Wälder zu schonen und unsere Treibhausgasausstöße, die Wasserverschmutzung, unsere Abfallmengen und die Verwendung von Mülldeponien zu minimieren. Das Unternehmen beachtet die Ziele eines nachhaltigen Umweltschutzes. Umweltschonende Produktionsmethoden werden in diesem Zusammenhang angestrebt. Im Einklang mit den Grundsätzen der Rio-Deklaration der Vereinten Nationen geht das Unternehmen mit natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll um.

8. Lieferanten

Mit unseren Zulieferern und Lieferanten gehen wir fair um und wenden keinerlei Vergeltungsmaßnahmen an. Von ihnen erwarten wir, dass sie unsere Verpflichtungen zur Unternehmensverantwortung unterstützen und dass sie sich ebenfalls zu ethisch integren und nachhaltigen Betriebspraktiken sowie zur Einhaltung der Menschenrechte, der internationalen Arbeitsstandards und zum Schutz der Umwelt verpflichten.

9. Rechte Dritter: Urheber,- Besitz- und Bodenrechte

Wir respektieren die Urheber,- Besitz- und Bodenrechte Dritter. Bei dem Erwerb und der Übertragungen von Rechten sorgen wir für faire Verhandlungen. Wir halten uns an die Prinzipien der freien, vorab durchgeführten und auf Information basierenden Zustimmung und nehmen von unzulässiger Nutzung der Rechte Dritter Abstand.

10. Rechte Dritter: Urheber,- Besitz- und Bodenrechte

Wir respektieren die Urheber,- Besitz- und Bodenrechte Dritter. Bei dem Erwerb und der Übertragungen von Rechten sorgen wir für faire Verhandlungen. Wir halten uns an die Prinzipien der freien, vorab durchgeführten und auf Information basierenden Zustimmung und nehmen von unzulässiger Nutzung der Rechte Dritter Abstand.

IV. Ethische und soziale Grundsätze

1. Nicht-Diskriminierung

Die Koziol »ideas for friends GmbH lehnt Diskriminierung bei der Anstellung oder Beschäftigung ab, insbesondere auch eine Diskriminierung wegen Rasse, ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, geistiger oder körperlicher Behinderung, Alter, Glaubensbekenntnis, sexueller Orientierung, Zugehörigkeit zu einer Arbeitnehmerorganisation oder anderer persönlicher Merkmale.

2. Belästigung

Das Unternehmen missbilligt physische, psychische oder sexuelle Gewalt.

3. Meinungsfreiheit

Das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung wird gewährleistet.

Koziol - Verhaltenskodex (Code of Conduct)

4. Privatsphäre

Die Privatsphäre wird geachtet.

5. Vereinigungsfreiheit

Wir achten das Recht von Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen über Lohn- und Arbeitsbedingungen. Organisationen können sie nach eigener Wahl und ohne vorherige Genehmigung gründen, ihnen beitreten und ihre Vertreter frei wählen. Beschäftigte werden wegen ihrer Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen in Bezug auf ihre Beschäftigung nicht benachteiligt.

V. Einhaltung des Verhaltenskodex

1. Maßnahmen

Die Koziol »ideas for friends GmbH bringt in geeigneter Art und Weise und in vorgegebenen Zeitabständen seinen Unternehmensangehörigen diesen Verhaltenskodex zur Kenntnis und achtet auf dessen Einhaltung.

- Vgl. ILO-Konvention 155
- 27 Grundsätze der Rio-Erklärung über Umwelt und Entwicklung, beschlossen von der Konferenz der Vereinten
- Nationen über Umwelt und Entwicklung (UNCED), Rio de Janeiro, 1992
- Vgl. ILO-Konventionen 100, 111, 158 und 159

2. Auditierung


Voraussetzung für eine Auditierung ist eine vom KOZIOL IDEAS FOR FRIENDS GMBH durchgeführtes Auditierung. Diese darf nur durch einen, in der SEDEX Datenbank registrierten, externen Auditor erfolgen. Wenn möglich, sollte ein 2-Jahres-Rhythmus eingehalten werden.



Stephan Koziol



Daniel Koziol



Thorsten Muntermann